PROTOCOLLO D' INTESA
PER LA PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA E DELLE PRATICHE RIVOLTE ALL'INCONTRO SCUOLA - MONDO LAVORO

Facendo seguito all'istituzione del Tavolo del Capitale Umano del 02 maggio 2011, co-presieduto dalla Camera di Commercio di Sondrio e dalla Provincia di Sondrio, riunente i principali attori che in Provincia di Sondrio si interessano e si occupano della tematica, al fine di proseguire il dialogo instauratosi progressivamente sulla centralità del ruolo della formazione nei processi di crescita della società locale e per intraprendere un percorso congiunto di progettazione per il collegamento sistematico tra formazione scolastica e mondo del lavoro in provincia di Sondrio, rispettivamente negli **ambiti**:

1. Alternanza scuola lavoro, come modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei sia nel sistema dell'istruzione professionale, per assicurare ai giovani, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, in maniera più corrispondente agli stili di apprendimento individuali e più vicina possibile all'esigenza del territorio;

2. Passaggio scuola lavoro, per realizzare un organico e reciproco collegamento tra il sistema formativo (scuola, università, formazione professionale e formazione continua) e le imprese pubbliche e private che costituiscono il tessuto economico locale; assicurando la realizzazione di iniziative formative coerenti con i fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese attive sul territorio che devono essere considerate come giacimenti culturali, sociali ed educativi a cui la scuola può e deve attingere per migliorare le conoscenze e le abilità degli allievi e trasformarle in conoscenze.

Vista l'esperienza positiva derivata dall'avvio di progetti sperimentali sull'alternanza scuola lavoro attraverso iniziative per l'orientamento professionale rivolte agli Istituti e alle famiglie degli studenti realizzate negli ultimi anni da parte dei singoli attori sensibili al tema;

Al fine di perseguire i seguenti **obiettivi generali**:

- Coordinamento e integrazione. Tra i settori e le iniziative in corso e da realizzare, così da correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio, in un' ottica di miglioramento competitivo continuo;

- Agevolazione del rapporto tra il sistema formativo e mondo imprenditoriale locale. Attraverso l'organizzazione di incontri, moduli formativi e di orientamento o di altre iniziative rivolte ai giovani, e più specificatamente agli studenti delle scuole medie e superiori, nonché agli insegnanti, ed alle imprese locale, per favorire la sensibilizzazione e la promozione di iniziative specifiche per lo sviluppo della "cultura d'impresa", "dell'innovazione" e "della formazione tecnico-scientifica" nel rispetto dell'autonomia scolastica;

- Diffusione delle best practice. Attraverso un costante scambio delle informazioni sulle esperienze realizzate con successo al fine di consentire la replicabilità delle iniziative a scala provinciale, regionale e nazionale;

- Ottimizzazione delle risorse e supporto. Tramite la regia unica del Tavolo del Capitale Umano, il lavoro del Gruppo Tecnico e l'individuazione nella Società di Sviluppo Locale quale referente unico per un efficace coordinamento tra partner pubblici e privati per la valorizzazione del Capitale Umano.

Particolare attenzione dovrà essere data al **monitoraggio e alla valutazione** delle attività e delle iniziative realizzate, allo scopo di capitalizzare il patrimonio di esperienze effettuate e di qualificare i percorsi sperimentali attuati, attraverso ad es.

- un costante aggiornamento sull'andamento delle azioni di orientamento e formative a livello territoriale
- la verifica periodica dei dati emersi dalle attività di monitoraggio, anche nell'ottica di una loro riprogrammazione e miglioramento
- messa a sistema dei dati attraverso la creazione di un database
- pubblicazione sul sito della SSL di un'area riservata con tutta la modulistica e le procedure.

Le Parti sottoscriventi il presente Protocollo convengono di **operare in maniera coordinata per realizzare un piano generale di interventi, dettagliato in corso di vigenza del presente documento tramite piani annuali di attività,** delineato nelle seguenti **linee d'azioni**:

1. Orientamento al lavoro
2. Rapporto scuola impresa
3. Sviluppo della cultura tecnica
4. Comunicazione alle Aziende
5. Passaggio scuola lavoro
6. Monitoraggio.

In particolare, considerata la peculiarità del mondo imprenditoriale della Provincia di Sondrio, sono necessarie specifiche azioni di sistema e di accompagnamento delle imprese attraverso **il coinvolgimento degli operatori aziendali** nelle attività di informazione del sistema formativo, ad es. tramite:

- Interventi di tecnici ed imprenditori in classe
- Visite aziendali
- Formazione degli insegnati, sia attraverso corsi mirati che visite guidate in azienda

A livello operativo, la Società di Sviluppo Locale ed "Il Quadrivio"- Fondazione Gruppo Credito Valtellinese rappresentano i riferimenti privilegiati:

- La Società di Sviluppo Locale, che, attraverso lo sviluppo dello "Sportello Scuola", a titolo di esempio, effettuerà le seguenti azioni:

1. Erogare servizi di consulenza orientativa alle scuole e coordinare gli interventi
2. Pianificare gli Interventi di imprenditori nelle scuole
3. Coordinare le attività delle Associazioni di categoria nell'ottica di evitare sovrapposizioni e completare l'offerta,
4. Diffondere le best practices sulle tematiche afferenti il presente Protocollo
5. Favorire la donazione di materiale tecnico conforme alle norme vigenti (PC, macchine utensili ecc.) da parte delle Aziende nei confronti degli Istituti scolastici, anche verificando il rispetto delle norme di sicurezza
6. Promuovere convenzioni a favore degli Istituti scolastici per servizi accessori di utilità (sicurezza sul lavoro, visite mediche, ecc.) anche cercando di semplificare le procedure amministrative, uniformando ad esempio la modulistica

7. sviluppare il progetto "Insegnanti in azienda" volto ad una azione formativa dei docenti direttamente in azienda (visite degli insegnanti nelle aziende, formazione su tecniche manageriali, valori aziendali)
8. Realizzare corsi per Dirigenti e tutor scolastici su: orientamento, formazione sulle attitudini, abilità e competenze specifiche richieste dal mercato del lavoro
9. Realizzare l'iniziativa "Imprese aperte" con visite aziendali per le scuole (almeno due volte all'anno)
10. Progettare una reale alternanza scuola – lavoro attraverso efficaci stimoli alle imprese disponibili ad effettuare interventi diretti nelle scuole e/o stages. In tale ambito le Aziende forniranno strumenti, formatori e know how. Per l'avvio di progetti sperimentali sull'alternanza scuola/lavoro verranno identificati un gruppo di Istituti scolastici e di imprese disponibili, con suggerimento di integrazione dei percorsi formativi con materie di interesse delle imprese
11. Organizzare incontri serali con i genitori degli studenti delle scuole medie inferiori e superiori

- La Fondazione Gruppo Credito Valtellinese, che, tramite il Centro il Quadrivio, metterà a disposizione il suo servizio di orientamento professionale Job Match per le seguenti attività nel passaggio dalla scuola al mondo del lavoro:

1. favorire incontri tra neo diplomati / neo laureati e aziende, sia con visite guidate sia con l'attivazione di stage
2. predisporre la documentazione necessaria per l'avvio degli stage in collaborazione con i centri per l'impiego della Amministrazione provinciale di Sondrio
3. gestire e coordinare l'esperienza di stage
4. realizzare corsi per i giovani volti a favorire la conoscenza del mondo del lavoro e di ricerca attiva del lavoro
5. divulgare sul sito jobmatch.ilquadrivio.it informazioni utili sulla realtà economica in provincia di Sondrio.

Le Parti concordano quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente documento;

- Ognuno, per sé e per i propri rappresentati, si impegna a contribuire alla realizzazione del progetto collaborando all'analisi dei fabbisogni, portando proposte di attività, condividendo le proprie esperienze e garantendo il coordinamento necessario ad evitare ridondanze, sovrapposizioni o vuoti, e reperendo le risorse economiche necessarie.

- Ogni anno, entro luglio, la SSL si impegna a presentare in CCIAA e all'Amministrazione Provinciale, un piano con le attività di valorizzazione del Capitale Umano da sottoporre al Tavolo per l'anno successivo.

- Amministrazione Provinciale e CCIAA si impegnano a reperire le risorse necessarie alla realizzazione del piano delle attività, in accordo con le Comunità Montane e i Comuni

- Viene istituito un Gruppo di lavoro di coordinamento, costituito da personale di Camera di Commercio, Provincia di Sondrio, Ufficio Scolastico Provinciale, "il Quadrivio" di Fondazione Gruppo Credito Valtellinese, Società di Sviluppo Locale e

rappresentanti degli Informagiovani, il quale si riunirà, oltre che per programmare le attività per l'anno successivo, anche per verificare l'andamento dei progetti in corso.

Il seguente prospetto riassuntivo evidenzia gli impegni delle Parti firmatarie per la migliore realizzazione del progetto e del piano annuale delle attività

Soggetto	Impegno
CCIAA	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia • Rinnovare di anno in anno il sostegno economico in base alle necessità del progetto e le disponibilità di bilancio
Amministrazione provinciale	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune • Fornire un opportuno "supporto politico" • Tenere conto delle esigenze espresse dalle Istituzioni scolastiche nell'elaborazione del piano provinciale di dimensionamento scolastico • Tenere conto delle esigenze espresse nelle scelte amministrative • Organizzare qualora possibile, un evento annuale di grande visibilità (salone orientamento, imprese aperte) • Rinnovare di anno in anno il sostegno economico in base alle necessità di attuazione del progetto e le disponibilità di bilancio • favorire l'istituzione del Centro Istruzione Adulti, come previsto dalla finanziaria 2007, compatibilmente con le disponibilità di bilancio
Comuni capo di mandamento	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarietà e la non sovrapposizione delle attività con le scuole • Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune • Cofinanziare i progetti di proprio interesse, compatibilmente alle disponibilità di bilancio • Collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia
Comunità Montane	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarietà e la non sovrapposizione delle attività con le scuole • Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di

	orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune • Cofinanziare i progetti di proprio interesse compatibilmente alle disponibilità di bilancio • Collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia
Società di Sviluppo Locale	• Favorire e coordinare le iniziative di alternanza scuola lavoro • Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Attivarsi per pianificare le attività da sviluppare annualmente in base alle risorse e alle verifiche di monitoraggio • Mettere a disposizione le risorse interne ed il know how acquisito in 3 anni di operatività sul tema e di coordinamento del Tavolo provinciale • Curare, attraverso il sito, l'aggiornamento di un'area riservata per la consultazione dei documenti afferenti il Tavolo del Capitale Umano
Associazioni imprenditoriali	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Favorire la comunicazione con le imprese • Adoperarsi per favorire la comunicazione delle informazioni tra scuole e imprese • raccogliere le disponibilità delle imprese associate interessate a realizzare percorsi di alternanza e darne adeguata informazione alla SSL • aggiornare la SSL preventivamente sulle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune • Invitare la SSL nei corsi rivolti ad imprenditori o responsabili RU, se attinenti con il tema del Capitale Umano • Dare spazio ai temi dell'orientamento negli organi interni di comunicazione (house organ) • Promuovere l'iniziativa "imprese aperte"
Associazioni sindacali dei lavoratori	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune
Ufficio scolastico provinciale	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Coinvolgere ed informare costantemente le scuole e le reti provinciali del progetto
Istituti Scolastici	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Rivolgersi alla SSL per richieste relative al rapporto con le imprese • Favorire l'organizzazione delle ore di orientamento della SSL (2 ore all'anno per classe)

	• Collaborare nell'organizzare incontri annuali con i genitori • Distribuire il materiale eventualmente prodotto dal tavolo • Incentivare la partecipazione degli insegnanti alle attività formative organizzate dal tavolo
Fondazione Gruppo Credito Valtellinese	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarietà e la non sovrapposizione delle attività con le scuole • Gestire Job Match per la promozione e realizzazione di stages e visite guidate presso le aziende del territorio per i giovani dai 18 anni
Ordini Professionali	• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia • Favorire la comunicazione con i propri iscritti • Adoperarsi per favorire la comunicazione delle informazioni tra scuole e ordini e iscritti • raccogliere le disponibilità dei propri iscritti interessati a realizzare percorsi di alternanza e darne adeguata informazione alla SSL • aggiornare la SSL preventivamente sulle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune • Invitare la SSL nei corsi rivolti agli iscritti, se attinenti con il tema del Capitale Umano • Dare spazio ai temi dell'orientamento negli organi interni di comunicazione (house organ) • Promuovere l'iniziativa "imprese aperte"
ASL Sondrio	• Fungere da facilitatore e, in accordo con il Tavolo del Capitale Umano, valutare l'erogazione di servizi in convenzione al fine di garantire la sicurezza di casi pilota di sperimentazione percorsi di alternanza

Il presente Protocollo, di complessive 8 pagine, redatto in triplice originale, conservate a cura di Camera di Commercio di Sondrio (Segreteria Generale), Provincia di Sondrio (Assessorato alla Cultura/Istruzione) e Società di Sviluppo Locale, decorre dalla data della sua sottoscrizione e ha validità di tre anni.

Potrà essere rinnovato alla scadenza per espressa comunicazione delle parti medesime per un ulteriore periodo di tre anni.

Sondrio, 30 novembre 2011

In fede ed in piena conferma di quanto sopra, le parti sottoscrivono

Ente/Associazione/Istituto	Rappresentante	Firma
CAMERA di COMMERCIO I.A.A. SONDRIO	IL PRESIDENTE	

Ente/Associazione/Istituto	Rappresentante	Firma
Istituto Superiore PINCHETTI TIRANO	DIRIGENTE scolastico	
ISTITUTO SUPERIORE "RAMEGNALI" MORBEGNO	DIRIGENTE SCOLASTICO	
ISTITUTO SUPERIORE "DA VINCI" - CHIAVENNA	DIRIGENTE SCOLASTICO	
COMUNE DI BORMIO	IL SINDACO OCCHI GIUSEPPE	
I.I.S. "DE SIMONI" SONDRIO	DIRIGENTE SCOLASTICO	
COMUNE DI MORBEGNO	IL SINDACO ALBA RAPELLA	
UNIONE COMMERCIO TURISMO SERVIZI PROV. SONDRIO	IL PRESIDENTE MARINO DA CERA	
CONFINDUSRIA SONDRIO	PRESIDENTE PAOLO MAINETTI	
UNIONE ARTIGIANI SONDRIO	PRESIDENTE FABIO BRESESTI	
IPSSAR "D. ZAPPA" DI BORMIO	X DIRIGENTE TOGNOLI SALIGARI LUCIA	
I.I.S. "G.W. LEIBNIZ" con sez. ass. L.S. e I.T.C. BORMIO	X PRESIDE TOGNOLI SALIGARI LUCIA	
LICEO SCIENTIFICO "DONEGANI" SONDRIO	DIRIGENTE SCOLASTICO LETTERIO DE GAETANO	
COMUNE di TIRANO	ASSESSORE CULTURA BRUNO CIAPPONI LANDI	
C.G.I.L.	SEGRETERIA GIORGIO NESA	
ITIS MATTEI SONDRIO	IL DIRIGENTE SCOLASTICO MARIO MESSINA	
IIS. "F. BESTA" SONDRIO	IL DIRIGENTE SCOL. GIOVANNA SCIALESA	

Ente/Associazione/Istituto	Rappresentante	Firma
CONFCOOPERATIVE	PRESIDENTE ATTILIO TARTARINI	
UST-CISL	SEGRETARIO GENERALE DANIELE TAVASCI	
UIL	SEGRETARIO COMPRENSORIALE SPINETTI GIORGIO	
I.I.S. "CROTTO CAURGA" con sez. ass. IPSAR. e I.P.I.A CHIAVENNA	IL DIRIGENTE SCOLASTICO GIUSEPPE GUANELLA	
COMUNE DI SONDRIO	DIRIGENTE SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	
FONDAZIONE GRUPPO CREDITO VALTELLINESE	IL PRESIDENTE ANGELO MARIA PALMA	
COMUNITÀ MONTANA DI SONDRIO	IL PRESIDENTE TIZIANO MAFFEZZINI	
ISTITUTO TECNICO AGRARIO Sondrio	IL DIRIGENTE SCOLASTICO SIMON PIETRO PICCENI	
COMUNE DI CHIAVENNA	X IL SINDACO L'ASSESSORE RENATO COLOMBO	
COOP. SOC. NICCOLÒ RUSCA - SONDRIO	IL PRESIDENTE ZUCCA RENEO	
Ufficio Scolastico Provinciale Sondrio	il dirigente [illegible] Rosella CHIARA BUSA	
PROVINCIA DI SONDRIO	ASSESSORE ALBERTO BOLETTA	
ASL DELLA PROVINCIA DI SONDRIO	IL DIRETTORE GENERALE NICOLA NUCCI	
SOCIETÀ DI SVILUPPO LOCALE	AMMINISTRATORE DELEGATO SERGIO SCHENA	
ISTITUTO "DIAZZI - LENA PERPENTI" Sondrio	IL DIRIGENTE SCOLASTICO MARIA GRAZIA CARNAZZOLA	