



ACCORDO DECENTRATO SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

TRIENNIO 2018/2020 sottoscritto il 1 febbraio 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA  
(art. 40, comma 3-sexies. D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di accordo</b>		<b>11 gennaio 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte giuridica: 01/01/2019 – 31/12/2020 Parte economica: 01/01/2018 – 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Amministrazione</b> Presidente: Marco Bonat <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> FP/CGIL, CISL/FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FP/CGIL, CISL/FP <b>RSU personale CCIAA Sondrio</b> Barbara Motti – Vincenzo Tacelli
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Sondrio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata.
<b>Rispetto dell'iter</b>	Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>
		<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>
		E' stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 gennaio 2019.
		Il Piano della Performance 2018 (ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009) è stato adottato con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 29 gennaio 2018. Il documento è consultabile sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - Performance
		Con deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 29 gennaio 2018 è stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità quale parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018. I documenti sono consultabili sul sito internet dell'ente, sezione "Amministrazione Trasparente"- Disposizioni generali
		Gli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (ex art. 11 comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009) sono stati assolti con la pubblicazione delle informazioni richieste nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito internet dell'Ente.
		La Relazione della Performance <u>anno 2018</u> dovrà essere validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 entro il 30 giugno 2019.



Eventuali osservazioni: -----

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato concerne la destinazione delle risorse a disposizione per la contrattazione decentrata, per l'anno 2018, nell'importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004 come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018, relative all'anno 2017, di € 135.797.= risorse stabili, decurtate di € 10.902.= per limite "Fondo" 2016 € 124.895, dedotto l'importo di € 8.688.= relativa all'indennità di posizione e risultato della posizione organizzativa come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 21.5.2018, l'importo netto è di € 116.207.=, cui si aggiungono € 1823.= (importo troncato), per i differenziali delle progressioni orizzontali previste dal CCNL 2016/2018; € 966,16 per economie sul fondo 2017; € 617,45 secondo la disciplina dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999 e € 827,88 recuperi RIA del personale cessato nel 2017, secondo la disciplina dell'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL 2016/2018 per un totale di € 120.441.= (importo troncato), in applicazione del disposto dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per il personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, ai diversi istituti contrattuali, secondo quanto stabilito dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

Il contratto decentrato concerne la destinazione delle risorse a disposizione per la contrattazione decentrata, per l'anno 2019/2020, pari a € 120.534.= importo netto è di € 116.207.= ; € 2.081.= (importo troncato), per i differenziali delle progressioni orizzontali previste dal CCNL 2016/2018 ed € 2.246.= (importo troncato) ai sensi del CCNL 2016/2018 art. 67, comma 2, lettere a) corrispondente al prodotto di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015; a cui si aggiungeranno le economie del fondo dell'anno precedente.

Sono stati recepiti i principi fissati dal D. Lgs. n. 150/2009 nonché le previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato ai sensi dell'art. 7 del citato decreto legislativo con deliberazione della Giunta camerale n. 134 del 19 dicembre 2011 per il 2018 e della Giunta camerale n. 4 del 14 gennaio 2019 per gli anni successivi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- progressione economica orizzontale;
- indennità di comparto a carico del fondo;
- indennità per condizioni di lavoro e per specifiche responsabilità al personale di categoria C e D;
- produttività e miglioramento dei servizi.

C) effetti abrogativi impliciti

All'interno dell'ipotesi di contratto non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le modalità di corresponsione dei trattamenti accessori legati alla performance sono definiti nel vigente "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" per il 2018, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 134 del 19 dicembre 2011, dal 2019 con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 14 gennaio 2019, in coerenza con le disposizioni vigenti in materia di meritocrazia e premialità, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione indifferenziata.

La misurazione e la valutazione della performance individuale costituiscono un livello di valutazione complementare a quello di valutazione della performance organizzativa. La performance individuale interessa due distinti ambiti di valutazione:

1. raggiungimento di obiettivi di team o individuali; tali obiettivi discendono direttamente dagli obiettivi (e relativi indicatori) definiti nel Piano della Performance, garantendo in questo modo la coerenza tra prestazione individuale e prestazione organizzativa.

2. capacità, competenze e comportamenti organizzativi, differenziati a seconda della categoria professionale di appartenenza del dipendente e mansioni svolte sulla base degli incarichi conferiti.

Ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività la valutazione finale è calcolata, con la compilazione di schede personali in cui vengono considerati i seguenti fattori: - performance organizzativa, performance individuale - competenze, con peso diversificato a seconda del livello di responsabilità organizzativa dei dipendenti.



#### E) Eventuali ulteriori decurtazioni del Fondo

Per giungere a determinare il totale delle risorse decentrate per l'anno 2018 si è proceduto alla decurtazione derivante dall'applicazione dei vincoli previsti dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 n. 75/217".

Per quanto concerne la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo del triennio 2018/2020 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle poste neutre (risparmi da straordinario ed economie dell'anno precedente) e precisamente: € 124.895=.

La decurtazione da operare sul fondo 2018 risulta pari a € **10.902.=**, passando da un Fondo di € **135.797.=** a un Fondo di € **124.895.=**, a cui viene dedotto l'importo di € **8.688.=** relativa all'indennità di posizione e risultato della posizione organizzativa, per un fondo netto di € **116.207.=**.

Per quanto concerne la decurtazione su fondo 2019/2020 risulta pari a € **19.338.=**, passando da un Fondo di € **144.233.=** a un Fondo di € **124.895.=**, a cui viene dedotto l'importo di € **8.688.=** relativa all'indennità di posizione e risultato della posizione organizzativa, per un fondo netto di € **116.207.=**.

Il fondo, quantificato in € **116.207.=** per il triennio potrà subire modifiche in relazione ad aggiornamenti di future novità normative e/o circolari interpretative.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale nonché un ulteriore miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Per ciascun obiettivo operativo di team o individuale assegnato al personale sono stati definiti i tempi, il target, l'indicatore, il peso e le soglie minime di raggiungimento.

I compensi collegati alla performance dei dipendenti sono erogati al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo le modalità definite nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" a seguito di approvazione da parte della Giunta camerale della Relazione sulla Performance, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel Piano della Performance 2018 sono stati individuati alcuni obiettivi strategici ai quali sono stati correlati i principali obiettivi assegnati al personale: 3 obiettivi strategici e 16 obiettivi operativi (40 KPI) tra le prospettive di valutazione della performance dell'ente, secondo la metodologia ed i principi della "Balanced Score Card" (BSC):



BSC	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo
Sviluppo del sistema economico-locale	1 – <i>Competitività del territorio</i>	1.1 Alternanza scuola/lavoro, capitale umano, incontro domanda/offerta di lavoro
		1.2 Certificazione di impresa e di prodotto
		1.3 Vocazioni territoriali
		1.4 Semplificazione
	2. <i>Competitività delle imprese</i>	2.1 Internazionalizzazione
		2.2 Digitalizzazione
		2.3 Startup
		2.4 Accesso al credito
		2.5 Ambiente
		2.6 Studi sull'economia locale e sulle aree omogenee anche su base transfrontaliera
2.7 Regolazione del mercato e tutela del consumatore		
2.8 Altre iniziative a sostegno della competitività delle imprese anche su delega o in convenzione		
Processi interni Crescita e apprendimento Economico finanziario	3 – <i>Efficacia, efficienza, risorse</i>	3.1 Tempi dei procedimenti
		3.2 Aggiornamento delle competenze
		3.3 Accesso a fondi comunitari, regionali, locali e al Fondo di perequazione
		3.4 Gestione servizi in delega/avvalimento

Il Piano della Performance per il 2019 e 2020 sarà approvato entro i termini di legge, tenuto conto dell'aggiornamento del documento strategico per il mandato 2018/2023, a seguito del rinnovo degli Organi camerali intervenuto nel mese di novembre 2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Sondrio, 4 febbraio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

(Marco Bonati)



## Relazione tecnico-finanziaria

### ANNO 2018 - MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

---

**FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE UNICO**  
**IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE**  
**DECENTRATE STABILI AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL DEL 21.05.2018** € 135.797.=

- differenziali delle progressioni orizzontali previste dal  
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lettera b); € 1.823.=

---

**TOTALE LORDO FONDO RISORSE DECENTRATE** € 137.620.=

#### Sezione II – Risorse variabili

-  
**TOTALE SEZIONE II** € 0.=

---

**TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'** € 137.620.=

Tali risorse sono destinate al raggiungimento di concreti obiettivi individuali o di team, di gestione di nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti, desunti dal Piano della Performance nella logica a cascata dall'Ente alla dirigenza e a tutta la struttura camerale.

Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010

- € 966,16 per economie sul fondo 2017;

- € 617,45 secondo la disciplina dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999

- € 827,88 recuperi RIA del personale cessato nel 2017, secondo la disciplina dell'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL 21/05/2018.

**TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE** € 2.411.=

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE – anno 2018** € 140.031.=



**ANNO 2019 E 2020 - MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

---

**FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE UNICO**  
**IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE**  
**DECENTRATE STABILI AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL DEL 21.05.2018** € 135.797.=

-

---

**TOTALE SEZIONE I** €135.797=

**Sezione II – Risorse variabili**

art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999-incremento per obiettivi di produttività e qualità € 8.436.=

**TOTALE SEZIONE II** € 144.233.=

**Importi non soggetto al limite**

---

differenziali delle progressioni orizzontali previste dal  
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lettera b) € 2.081.=

- importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità  
di personale destinatarie del CCNL in servizio alla  
data del 31.12.2015, secondo la disciplina dell'art. 67  
comma 2 lettera a) del CCNL 21.05.2018 € 2.246.=

---

**TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'** € 148.560 =

Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010

- **da quantificare** economie sul fondo dell'anno precedente e risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario secondo l'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999



**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Per determinare il totale delle risorse decentrate per il 2018 occorre apportare all'importo complessivo, come sopra evidenziato e risultante dalla sommatoria delle sezioni precedenti, la decurtazione derivante dall'applicazione dei vincoli previsti dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/5/2018, in base alla quale a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto concerne la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo 2018 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle poste neutre (risparmi da straordinario ed economie dell'anno precedente) e precisamente: € **135.797=** per l'anno 2018 con € **124.895=** per l'anno 2016. Viene quindi operata una riduzione, rispetto al fondo teoricamente disponibile (€ **140.031.=**) pari a € **10.902=**, si procede inoltre come previsto dall'art. 15 comma 5. del CCNL 21/05/2018 alla decurtazione della retribuzione di posizione e risultato delle posizione organizzative € **8.688.=**.

Si precisa che, non sono soggetti al vincolo del rispetto le risorse variabili derivanti da economie del fondo dell'anno precedente (secondo la disciplina dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999) e, per analogia, anche le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente (circolare RGS n. 15 del 30.04.2014 al conto annuale 2013 e nota ARAN n. 5401/2013 e le somme relative all'applicazione delle disposizione del CCNL del 21/5/2018 come previsto dal D.l. 135 del 14 dicembre 2018 art. 11, per un importo totale di € **4.234.=.**

Per i fondi 2019 e 2020 la decurtazione necessaria alla riconduzione del fondo 2019/2020 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle poste neutre (risparmi da straordinario ed economie dell'anno precedente) e precisamente: € **144.233=** per l'anno 2019/2020 con € **124.895=** per l'anno 2016. Viene quindi operata una riduzione, rispetto al fondo teoricamente disponibile (€ **144.233.=**) pari a € **19.338=**, si procede inoltre come previsto dall'art. 15 comma 5. del CCNL 21/05/2018 alla decurtazione della retribuzione di posizione e risultato delle posizione organizzative € **8.688.=**.

Si precisa che, non sono soggetti al vincolo del rispetto le eventuali risorse variabili derivanti da economie del fondo dell'anno precedente da quantificare (secondo la disciplina dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999) e, per analogia, anche le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente (circolare RGS n. 15 del 30.04.2014 al conto annuale 2013 e nota ARAN n. 5401/2013), mentre le somme relative all'applicazione delle disposizione del CCNL del 21/5/2018 come previsto dal D.l. 135 del 14 dicembre 2018 art. 11 sono pari a € **4.327.=**

I dati potranno subire modifiche in relazione ad aggiornamenti di future novità normative e/o circolari interpretative che potrebbero insorgere.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione 2018**

a)	totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€	<b>135.797.=</b>
	decurtazioni previste dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	€	- 10.902.=
b)	<b>totale</b>	€	<b>124.895.=</b>
	decurtazione della retribuzione di posizione e risultato posizione organizzativa	€	-8.688.=
c)	<b>totale</b>	€	<b>116.207.=</b>
d)	Incrementi previsti dal CCNL 2016/2018	€	<b>1.823.=</b>
e)	<b>totale</b>	€	<b>118.030.=</b>
f)	in aumento risorse variabili del fondo 2018	€	<u><b>2.411.=</b></u>
g)	totale fondo sottoposto a certificazione anno 2018	€	<b>120.441.=</b>
			=====



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione 2019 e 2020**

a)	totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€	135.797.=
	totale risorse variabili	€	8.436.=
	decurtazioni previste dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	€	19.338.=
b)	<u>totale</u>	€	124.895.=
c)	decurtazione della retribuzione di posizione e risultato posizione organizzativa	€	-8.688.=
d)	<u>totale</u>	€	116.207.=
e)	<b>Incrementi previsti dal CCNL 2016/2018</b>	€	4.327.=
f)	<b>totale fondo sottoposto a certificazione anno 2019/2020</b>	€ ...	120.534.=
			=====

a cui andranno aggiunte le economie e i risparmi del fondo dell'anno precedente.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono risorse allocate temporaneamente all'esterno dei fondi.





## MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - 2018

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione<sup>1</sup>**

- remunerazione della progressione economica orizzontale:  
art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere  
gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria  
secondo la disciplina dell'art. 5 € 40.400.=  
differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche  
successive di ogni categoria CCNL del 21 maggio 2018 € 1.823.=
- indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005.  
Fondo per corrispondere l'indennità di comparto € 11.300.=

**Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa** € **53.523.=**  
=====

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- organizzazione del lavoro:  
indennità disagio - art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 € 3.600,00.=  
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001 € 23.500,00.=
- produttività e miglioramento dei servizi  
art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001 € 39.818.=

**Totale destinazione regolate dal Contratto Integrativo** € **66.918.=**  
=====

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:**

non vi sono destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione sottoposto a certificazione**

- a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o  
comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo  
sottoposto a certificazione (totale sezione I) € 53.523.=
- b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto  
integrativo (totale sezione II) € 66.918.=
- c. destinazioni ancora da regolare € 0.=
- d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione € 120.441.=

---

*Si considera vigente CCDI 2017/2018 sottoscritto in data 24 novembre 2017, pertanto per quanto riguarda l'anno 2018 non trova applicazione quanto previsto dal nuovo contratto CCNL 2016/2018 in sede economica di destinazione e utilizzo delle risorse, mentre si è proceduto, come previsto nel nuovo CCNL 2016/2018 art. 67 c.1, al consolidamento delle risorse decentrate stabili e alla decurtazione dal fondo della retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa e detta decurtazione è a carico del bilancio art. 15 c. 5 CCNL 2016/2018.*



**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - 2019 e 2020**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione**

- remunerazione della progressione economica orizzontale: art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5	€ 40.400.=
differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria CCNL del 21 maggio 2018	€ 2.081.=
- indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 11.300.=
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 53.781.=</b> =====

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- organizzazione del lavoro: indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 2016/2018	massimo il 5% delle risorse disponibili
indennità responsabilità – art. 70 quinquies CCNL 2016/2018	massimo il 35% delle risorse disponibili
- produttività performance organizzativa e individuale art. 68 e 69 CCNL 2016/2018	non meno del 60%

<b>Totale destinazione regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>€ 66.753.=</b> =====
---	----------------------------

**Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:**

non vi sono destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione sottoposto a certificazione**

a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)	€ 53.781.=
b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	€ 66.753.=
c. destinazioni ancora da regolare	€ 0.=
d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 120.534.= =====

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.



## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a. Attestazione motivata rispetto alla copertura delle destinazioni di utilizzo fisse con risorse stabili del Fondo 2018 e 2020**

Le risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate in conformità all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 come previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, e destinate al finanziamento degli istituti contrattuali fissi, ammontano complessivamente ad € 116.207.=

Le somme già allocate a remunerare i diversi istituti con carattere di stabilità, come di seguito specificati, ammontano ad € **53.523.=** anno 2018:

progressioni economiche orizzontali	€ 42.223.=
indennità di comparto	€ 11.300.=

Le somme già allocate a remunerare i diversi istituti con carattere di stabilità, come di seguito specificati, ammontano ad € **53.781.=** anno 2019/2020:

progressioni economiche orizzontali	€ 42.481.=
indennità di comparto	€ 11.300.=

Il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è pertanto contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

### **b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni del CCNL.

I compensi collegati alla performance sono erogati in applicazione del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta camerale n. 134/2011 per l'anno 2018 e dal 2019 con con deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 14 gennaio 2019, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009. I compensi sono correlati al raggiungimento di alcuni degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della performance nonché di obiettivi operativi assegnati al personale sulla base dell'effettivo apporto individuale, integrato con la valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi di ciascun dipendente.

### **c. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali**

Per il triennio non sono previste progressioni economiche.



**MODULO III – FONDO 2018 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente e con l'anno 2016**

<b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>Confronto 2018-2016</b>	<b>ANNO 2016</b>
<b>Totale fondo al netto delle deduzioni</b>	<b>€ 124.895</b>	<b>€ 124.895</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 124.895</b>
Differenziali delle progressioni orizzontali previste dal CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lettera b)	<b>€ 1.823</b>		<b>€ 1.823</b>	
<b>Totale fondo comprese differenziali</b>	<b>€ 126.718</b>	<b>€ 124.895</b>	<b>€ 1.823</b>	<b>€ 124.895</b>
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. (economie su fondo risorse decentrate e straordinario anno precedente)	€ 2.411	€ 3.084	- € 9.758	€ 12.169
<b>DEDUZIONE P.O. solo per 2018</b>	<b>- € 8.688</b>		<b>- € 8.688</b>	
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 120.441</b>	<b>€ 127.979</b>	<b>€ 16.623</b>	<b>€ 137.064</b>



### UTILIZZO DEL FONDO 2018

<b>Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>Confronto 2018-2016</b>	<b>ANNO 2016</b>
remunerazione della progressione economica orizzontale storica art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 42.223	€ 41.200	-€ 777	€ 43.000
remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999		€ 8.938	- 8.938	€ 8.938
indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 11.300	€ 11.500	-€ 1.300	€ 12.600
<b>Totale destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 53.523</b>	<b>€ 61.638</b>	<b>-€ 11.015</b>	<b>€ 64.538</b>
<b>Destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>Confronto 2018-2016</b>	<b>ANNO 2016</b>
indennità disagio art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 indennità responsabilità – art. 17	€ 3.600	€ 4.500	- € 1.300	€ 4.900
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001	€ 23.500	€ 23.800	€ 850	€ 22.650
Produttività - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001	€ 39.818	€ 38.041	- € 5.158	€ 44.976
<b>Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 66.918</b>	<b>€ 66.341</b>	<b>- € 5.608</b>	<b>€ 72.526</b>
Destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>Confronto 2018-2016</b>	<b>ANNO 2016</b>
<b>Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 53.523</b>	<b>€ 61.638</b>	<b>-€ 11.015</b>	<b>€ 64.538</b>
<b>Destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 66.918</b>	<b>€ 66.341</b>	<b>- € 5.608</b>	<b>€ 72.526</b>
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 120.441</b>	<b>€ 127.979</b>	<b>- € 16.623</b>	<b>€ 137.064</b>



**MODULO III – 2019 e 2020 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2018, 2017 e per l'anno 2016**

<b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>ANNO 2019/2020</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2017</b>	<b>Confronto 2019/2020-2016</b>	<b>ANNO 2016</b>
<b>Totale fondo al netto delle deduzioni</b>	<b>€ 124.895</b>	<b>€ 124.895</b>	<b>€124.895</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 124.895</b>
Differenziali delle progressioni orizzontali previste dal CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lettera b)	€ 2.081	€ 1.823		€ 2.081	
importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, secondo la disciplina dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21.05.2018	€ 2.246			€ 2.246	
<b>Totale fondo comprese differenziali CCNL 2016/2018</b>	<b>€ 129.222</b>	<b>€ 126.718</b>	<b>€124.895</b>	<b>€ 4.327</b>	<b>€124.895</b>
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>		<b>€ 2.411</b>	<b>€ 3.084</b>	<b>-€ 12.169</b>	<b>€ 12.169</b>
<b>DEDUZIONE P.O. solo per 2018/2019/2020</b>	<b>- € 8.688</b>	<b>- € 8.688</b>		<b>-€ 8.688</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 120.534 *</b>	<b>€ 120.441</b>	<b>€ 127.979</b>	<b>- € 16.530</b>	<b>€ 137.064</b>

\* Escluse eventuali economie e risparmi anno precedente



UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	ANNO 2019/2020	ANNO 2018	ANNO 2017	Confronto 2019/2020-2016	ANNO 2016
remunerazione della progressione economica orizzontale storica art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 42.481	€ 42.223	€ 41.200	-€ 519	€ 43.000
remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999			€ 8.938	- € 8.830	€ 8.938
indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 11.300	€ 11.300	€ 11.500	-€ 1.300	€ 12.600
<b>Totale destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 53.781</b>	<b>€ 53.523</b>	<b>€ 61.638</b>	<b>- €10.757</b>	<b>€ 64.538</b>
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	ANNO 2019/2020	ANNO 2018	ANNO 2017	Confronto 2019/2020-2016	ANNO 2016
indennità disagio art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 indennità responsabilità – art. 17	massimo il 5% delle risorse disponibili	€ 3.600	€ 4.500		€ 4.900
indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001	massimo il 35% delle risorse disponibili	€ 23.500	€ 23.800		€ 22.650
Produttività - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001	non meno del 60%	€ 39.818	€ 38.041		€ 44.976
<b>Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 66.753</b>	<b>0</b>	<b>€ 66.341</b>	<b>- €5.773</b>	<b>€ 72.526</b>
Destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	ANNO 2019/2020	ANNO 2018	ANNO 2017		ANNO 2016
Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 53.781	€ 53.523	€ 61.638	- 10.757	€ 64.538
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 66.753*	€ 66.918	€ 66.341	- € 5.773	€ 72.526
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 120.534*</b>	<b>€ 120.441</b>	<b>€ 127.979</b>	<b>- € 16.530</b>	<b>€ 137.064</b>

\* a cui andranno aggiunte le risorse variabili non soggette al limite



## MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

In sede di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2018 (deliberazione del Consiglio camerale n. 17 del 18 dicembre 2017) e delibera di variazione Consiglio camerale n. 3 del 14 maggio 2018 per incremento aggiornamento previsione di spesa relativa alle competenze al personale a seguito della sottoscrizione del CCNL del 21.5.2018, all'interno del mastro "Competenze al personale" è stato previsto apposito stanziamento per il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale non dirigente per € 128.162,84=(compreso importo per Posizione Organizzativa. retribuzione di posizione e risultato).

A tale importo si aggiungono € 966,16.= quali somme non distribuite ma utilizzabili sul fondo 2017, iscritte quale debito verso il personale dipendente al 31 dicembre 2017.

Il sistema di contabilità dall'Ente consente l'utilizzo degli stanziamenti entro il limite delle somme previste.

Per l'anno 2019, "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del Preventivo economico 2019 per € 133.000 in corso di approvazione.

Per l'anno 2020 troveranno copertura al pertinente conto del Preventivo Economico 2020.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

A fronte di risorse disponibili totali per il 2017 di € **127.979.=**, importo comprensivo delle economie 2016, sono stati contabilizzati utilizzi per € 126.858,14, con economie pari a € 1.120,86.=. Detto importo deve essere decurtato per € 154,70.=, corrispondente a economie non utilizzabili (assenze per malattia, raggiungimento parziale obiettivi). L'importo risultante pari a € 966,16.= corrisponde alle economie effettivamente utilizzabili nel 2018, come da prospetto:

Riparto Fondo "Risorse decentrate" anno 2016	Destinazione	Utilizzi	Economie
progressioni economiche storiche	41.200,00	40.937,89	262,11
Indennità di comparto	11.500,00	11.318,63	181,37
<b>Posizioni organizzative</b>	8.938,00	8.937,50	0,50
<b>Indennità disagio</b>	4.500,00	3.823,12	676,88
<b>Indennità di responsabilità ed incarichi</b>	23.800,00	23.800,00	
<b>Produttività</b>	38.041,00	38.041,00	
<b>Totale</b>	<b>127.979,00</b>	<b>126.858,14</b>	<b>1.120,86</b>
Economie non utilizzabili: decurtazioni assenze malattia decurtazioni parziale raggiungimento obiettivi		<b>€ 154,70</b>	
Totale economie su fondo 2017 da riportare nel fondo 2018	<b>€ 966,16</b>	Le economie contrattuali del fondo 2017, sono portate in aumento delle risorse variabili del fondo 2018 e destinate ai compensi di produttività.	

Si ricorda che oltre all'importo di € 966,16.= il fondo è incrementato di € 1.444,84.=, per risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario secondo la disciplina dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1/4/1999 e recuperi e risparmi previsti dal CCNL del 21/5/2018 per un totale pari a € **2.411.=**.





Camera di Commercio  
Sondrio

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il fondo determinato per l'anno 2018 è pari ad € 120.441.=, di cui € 119.474,84.= quale quota di competenza dell'anno ed € 966,16.= quali somme non utilizzate sul fondo relativo all'anno 2017 e destinabili al fondo 2018.

Lo stanziamento approvato in sede di bilancio preventivo per l'anno 2018 al conto di mastro "Competenze al personale" e l'importo già iscritto a debito del bilancio camerale, consentono di dare copertura al fondo come sopra determinato.

Per l'anno 2019, lo stanziamento in corso di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2019 al conto di mastro "Competenze al personale" per € 133.000.

Per l'anno 2020 troveranno copertura al conto di mastro "Competenze al personale del Preventivo per l'anno 2020.

Sondrio, 4 febbraio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Marco Bonat)

